

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 赤磐市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 86.8% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 79.7% |
| 全職員 | 64.3% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | — |
| 本庁課長相当職 | 98.4% |
| 本庁課長補佐相当職 | 98.4% |
| 本庁係長相当職 | 94.6% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 97.4% |
| 31～35年 | 92.0% |
| 26～30年 | 96.4% |
| 21～25年 | 89.8% |
| 16～20年 | 91.5% |
| 11～15年 | 84.5% |
| 6～10年 | 94.6% |
| 1～5年 | 102.2% |

【説明欄】

- ・本庁部局長・次長相当職については、女性職員が1名しかいないため非公表です。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、週の勤務時間がフルタイムでない職員は、その職員の勤務時間で按分した人数で集計しています。
- ・国等から派遣されている職員については、勤続年数と比較して給与額が高いため集計から除いています。また、診療所に派遣されている医師については、勤務日数と比較して給与額が高いため集計から除いています。

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。